



GRAD POŽEGA

GODIŠNJI PLAN RADA GRADA POŽEGA ZA 2026. GODINU

Sadržaj

Sadržaj	2
1. Predgovor	3
2. Uvod	4
2.1. Djelokrug	4
2.2. Vizija	4
2.3. Misija	4
2.4. Vrijednosti	5
3. Kontekst	5
3.1. PESTEL analiza	5
3.2. SWOT analiza	6
3.3. Organizacijska struktura	8
4. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama	9
4.1. Upravni odjel za samoupravu	9
4.1.1. Operativni ciljevi	10
4.2. Upravni odjel za financije i proračun	11
4.2.1. Operativni ciljevi	12
4.3. Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	12
4.3.1. Operativni ciljevi	14
4.3.2. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje percepcije građana i drugih korisnika o organizaciji ...	16
4.3.3. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka usmjerenih na građane i druge korisnike	17
4.3.4. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje percepcije u području ljudskih resursa	18
4.3.5. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka u području ljudskih resursa	18
4.3.6. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti	20
4.3.7. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje vanjskih rezultata, tj. izlaznih rezultata i stvorene vrijednosti za javnost	21
4.3.8. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje unutarnjih rezultata, tj. razine djelotvornosti i učinkovitosti	22
4.3.9. Podzahtjev - Unutarnja procjena SUK-a	22
5. Pravne osobe u nadležnosti	23

1. Predgovor

Poštovane sugrađanke i poštovani sugrađani, pred Vama je Plan rada Grada Požege za 2026. godinu koji proizlazi iz Provedbenog programa Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine kao i Proračuna Grada za 2026. godinu. Plan rada odražava nastojanje da Požega postane suvremeno organiziran i prosperitetan grad, grad otvorenih mogućnosti, i da u što većoj mjeri iskoristi svoje prirodne i kulturne potencijale.

Naglasak u Planu rada je na daljnjem poticanju gospodarskog razvoja Požege i okolice jer razvijeno i konkurentno gospodarstvo predstavlja temelj kvalitetnijeg života.

Nastavlja se ulaganje u povećanje kvalitete sustava odgoja i obrazovanja napose kroz ulaganje u izgradnju nove osnovne škole koja će omogućiti uvođenje jednosmjenske nastave na području grada kao i u sustav predškolskog odgoja, kako bi se osiguralo mjesto u vrtiću za svu djecu.

Kako bi se povećala kvaliteta života najugroženijih stanovnika grada i okolice nastavit će se kontinuirani rad u povećanje kvalitete socijalne skrbi.

U svrhu povećanja dostupnosti sportskih sadržaja kao i sadržaja u kulturi nastavit će se ulaganje u započete objekte sportske infrastrukture kao i poticati daljnje unaprjeđenje rada ustanova u kulturi.

Grad Požega nastavit će održavati javnu infrastrukturu te povećati brigu o okolišu i komunalnom gospodarstvu kako bi održao i povećao standard i kvaliteta života.

Također, planirano je daljnje unaprjeđenje sustava za odgovor na krizne situacije jer je sigurnost građana i njihove imovine prioritet.

Godišnji plan rada pokazuje predanost osnovnoj zadaći Grada Požege a to je povećanje kvalitete života i sigurnosti građana.



2. Uvod

Godišnji plan rada Grada Požege (u nastavku tekstu: plan rada) temelj je operativnog djelovanja upravnih tijela Grada sa svrhom ostvarivanja mjera definiranih Provedbenim programom Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine. Provedba aktivnosti iz Plana rada neraskidivo je povezana s Proračunom Grada Požege unutar kojeg su planirana financijska sredstva za njegovu realizaciju.

Plan rada temelji se na Uputama Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu od studenog 2024. godine.

2.1. Djelokrug

Grad Požega u samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju prava građana, a koji nisu Ustavom ili Zakonom dodijeljeni državnim tijelima i to osobito poslove koji se odnose na:

- uređenje naselja i stanovanje
- prostorno i urbanističko planiranje
- komunalno gospodarstvo
- brigu o djeci
- socijalnu skrb
- primarnu zdravstvenu zaštitu
- odgoj i obrazovanje
- kulturu, tjelesnu kulturu i šport
- zaštitu potrošača
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša
- protupožarnu zaštitu i civilnu zaštitu
- promet na svom području
- održavanje javnih cesta
- ostale poslove sukladno posebnim zakonima.

Grad Požega obavlja poslove iz samoupravnog djelokruga sukladno posebnim zakonima kojima se uređuju posebne djelatnosti, a poslovi iz samoupravnog djelokruga se detaljnije uređuju odlukama Gradskog vijeća i Gradonačelnika u skladu sa zakonom.

2.2. Vizija

Vizija Grada Požege usklađena je sa srednjoročnom vizijom razvoja Strategije zelene urbane obnove Grada Požege za razdoblje do 2030. godine. Zajedničkim djelovanjem Grada, ustanova, kao i drugih dionika koji žive i rade na promatranom području, navedena vizija može biti ostvarena.

Grad Požega je grad održivih otvorenih prostora i zgrada, visoke kvalitete života u gradskom središtu i prigradskim naseljima, koji pruža jednake mogućnosti za sve.

2.3. Misija

Misija Plana rada Grada Požege utvrđuje načine koji će pridonijeti ostvarivanju prethodno utvrđene vizije.

Misija Grada Požege je stvaranje preduvjeta za razvijanje nove zelene i urbane infrastrukture, povećanje ponude javnih usluga i stvaranje poduzetničke klime koja će predstavljati potencijal za nove investicije. Navedenim će se unaprijediti i osigurati veća kvaliteta življenja.

2.4. Vrijednosti

U nastavku teksta prikazane su organizacijske vrijednosti Grada Požege.

Poslovne	Relacijske	Razvojne	Napredne
Učinkovitost	Odgovornost	Inovativnost	Zadovoljstvo korisnika
Stručnost	Poštovanje	Učenje	Izvrsnost u uslugama
Usmjerenost prema rezultatima	Povjerenje	Neprekidno poboljšavanje	Održivost
Izvrsnost	Timski rad	Kvaliteta	Okoliš
Integritet	Empatija	Djelotvornost	Socijalna i društvena odgovornost

3. Kontekst

3.1. PESTEL analiza

PESTEL analiza predstavlja alat strateškog planiranja putem koje se analizira makro-okruženje koje može imati utjecaj na Grad. PESTEL analiza uzima u obzir političke, ekonomske, socijalne, tehnološke, okolišne i pravne faktore.

U kontekstu Grada Požege analizirani su sljedeći:

1. Politički faktori – Grad Požega kao administrativno sjedište Požeško-slavonske županije ostvaruje uspješnu suradnju sa jedinicama lokalne samouprave u okruženju kao i sa samom Požeško-slavonskom županijom. Međusobna suradnja te partnerski odnos kao i politička stabilnost pogotovo u okviru Urbanog područja grada Požege temelj su za pripremu i provedbu velikih infrastrukturnih projekata financiranih iz ITU mehanizma te drugih fondova Europske unije a koji će imati izravan utjecaj na povećanje kvalitete života stanovnika.

2. Ekonomski faktori – gospodarstvo Grada Požege oslanja se na prerađivačku industriju, građevinarstvo, trgovinu na veliko i malo, prijevoz, sve više na turizam te obrtništvo. Broj trgovačkih društava i obrtnika povećava se, kao i broj turističkih dolazaka i noćenja, stopa nezaposlenosti na području grada je niska što navodi na zaključak kako u gospodarskom smislu Požege bilježi pozitivne trendove te se u budućnosti želi nastaviti sa stvaranjem pozitivnog gospodarskog okruženja te

ostvarivati gospodarski rast. Izazov u budućnosti svakako predstavlja daljnja valorizacija nedovoljno iskorištenih prirodnih i kulturnih potencijala koji mogu pozitivno utjecati na razvoj gospodarstva.

3. Socijalni faktori - Grad Požega kao i velika većina jedinica lokalne samouprave u Republici Hrvatskoj bilježi negativne demografske trendove što podrazumijeva starenje stanovništva, smanjenje broja stanovnika uzrokovano negativnim prirodnim prirastom i iseljavanjem stanovništva. Kako bi povećala kvalitetu života najugroženijih društvenih skupina Grad pokušava povećati provedbom brojnih demografskih mjera. Značajna sredstva ulažu se u povećanje kvalitete osnovnoškolskog i predškolskog odgoja i obrazovanja što bi trebalo Požegu učiniti privlačnim mjestom za obiteljski život.

4. Tehnološki faktori – Grad Požega u okviru svog poslovanja kontinuirano radi na digitalizaciji radnih procesa koji će rezultirati boljom kvalitetom javnih usluga građanima. Također, stvaraju se preduvjeti za uvođenje brojnih pametnih rješenja u budućnosti.

5. Ekološki faktori – područje grada Požega i njegove okolice karakterizira relativno očuvani okoliš te očuvanje istoga predstavlja veliki izazov u budućnosti ali ujedno potencijal za daljnji gospodarski razvoj. Intenzivno se radi na očuvanju prirodnih resursa povećanjem korištenja obnovljivih izvora energije kao i gospodarenje otpadom.

6. Pravni faktori – rad Grada Požega uređen je zakonima u svim njegovim samoupravnim djelokruzima. Svaka izmjena zakonodavnog okvira se prati te se sukladno istima prilagođava funkcioniranje javne uprave.

3.2. SWOT analiza

U nastavku teksta prikazana je SWOT analiza Grada Požega pripremljena za potrebe izrade Provedbenog programa Grada Požega za razdoblje od 2025. do 2029. godine.

Snage	Prilike
Društveni aspekt: - Postojanje visokog obrazovanja na području grada - Razvijen sustav stipendiranja učenika i studenata - Veliki broj aktivnih sportskih udruženja - Razvijena mreža udruga i institucija u području socijalne skrbi - Revitalizacija objekata nepokretne kulturne baštine u kulturno-povijesnoj jezgri - Kontinuirano korištenje EU sredstava putem kojih je realiziran znatan broj projekata unaprjeđenja postojeće infrastrukture Gospodarski aspekt: - Porast broja poduzetnika i porast poduzetničkih prihoda - Trend rasta broja dolazaka i noćenja turista - Tradicija obrtništva	Društveni aspekt: - Atraktivnost grada Požega kao lokacije za ugodan život, s ugodnom klimom i visokom razinom dostupnosti društvene infrastrukture - Valorizacija iznimno bogate materijalne i nematerijalne kulturne baštine - Kvalitetna sportska infrastruktura za razvoj sportskih događanja namijenjenih lokalnom stanovništvu - Unaprjeđenje odgojno-obrazovnog sustava - Mogućnost korištenja EU fondova za financiranje projekata koji doprinose društvenom razvoju grada - Mogućnost digitalizacije gradske uprave, ustanova u kulturi te drugih ustanova i procesa u pružanju usluga Gospodarski aspekt: - Poticanje digitalizacije i korištenja otvorenih podataka u javnom i privatnom sektoru - Razvoj i unaprjeđenje specifičnih oblika turizma - Mogućnost boljeg povezivanja turizma s drugim sektorima

- Porast raspoloživih objekata poduzetničke infrastrukture (coworking prostori, poduzetnički inkubator) Okolišni, komunalni i prometni aspekt - Postojanje sustava prikupljanja reciklabilnog otpada - Visoka kvaliteta pitke vode	Okolišni, komunalni i prometni aspekt: - Prirodni potencijal - Prostor za poboljšanje prometne povezanosti
Slabosti	Prijetnje
Društveni aspekt: - Porast udjela starog stanovništva - Razlike u uvjetima življenja stanovništva u urbanim područjima - Nedovoljni i nedostatni kapaciteti odgojno-obrazovnih ustanova (posebice za predškolski odgoj i obrazovanje) - Nedovoljno razvijena mreža organizacija civilnog društva i njezino uključivanje u rad sa zajednicom Gospodarski aspekt: - Nedostatak hotelskog smještaja - Nedovoljni naponi na smanjenju administrativnih barijera za pokretanje gospodarske aktivnosti, stavljanje neiskorištene infrastrukture na raspolaganje gospodarskom sektoru - Neusklađenost obrazovnog sustava s potrebama gospodarskog sektora Okolišni, komunalni i prometni aspekt: - Nepovoljna prometna povezanost grada Požege s ostatkom zemlje i inozemstvom - Nerazvijen sustav praćenja i gospodarenja energijom u javnim zgradama - Postojanje divljih odlagališta - Preopterećenost i zagušenost prometnog sustava i prometa u mirovanju u određenim, poglavito centralnim dijelovima grada - Neadekvatna infrastruktura za biciklistički promet - Nedovoljan broj parkirnih mjesta	Društveni aspekt: - Pad broja stanovnika - Negativni prirodni prirast - Nastavak iseljavanja stanovništva - Starenje stanovništva Gospodarski aspekt: - Neprepoznavanje potreba gospodarskog sektora - Izostanak prilagodbe javnog sektora u smislu administrativnog rasterećenja u svrhu olakšavanja poslovanja gospodarskog sektora Okolišni, komunalni i prometni aspekt: - Nedovoljna briga o okolišu - Betonizacija i uklanjanje zelenila u gradu - Loša prometna povezanost

3.3. Organizacijska struktura

U nastavku je prikazana organizacijska struktura Grada Požege.



Organizacijska struktura Grada Požege sastoji se od predstavničkog tijela odnosno Gradskog vijeća, izvršnog tijela odnosno gradonačelnika, 3 upravna odjela: Upravni odjel za samoupravu, Upravni odjel za financije i proračun i Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom te Službe za unutarnju reviziju.

4. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

4.1. Upravni odjel za samoupravu

Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
6.1.1.	Potaknuti gospodarski razvoj	Broj priredbi i manifestacija	[12] (2025.)	[12] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.1.2.	Povećati kvalitetu odgoja i obrazovanja	Broj osnovnih škola kojima se sufinancira redovna djelatnosti	[4] (2025.)	[4] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj sufinanciranih studenata i darovitih učenika	[95] (2025.)	[95] (2026.)	
6.1.3.	Unaprijediti sustav predškolskog odgoja	Broj objekata kojima se financira obavljanje redovne vrtičke djelatnosti	[3] (2025.)	[3] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj sufinanciranih vrtića drugih osnivača	[4] (2025.)	[4] (2026.)	
6.1.4.	Povećati kvalitetu socijalne skrbi	Broj korisnika režijskih troškova	[400] (2025.)	[400] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj korisnika troškova	[767] (2025.)	[767] (2026.)	

6.1.5.	Povećati dostupnost sportskih sadržaja	Broj neplivača predškolske i školske dobi	[500] (2025.)	[500] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj sportskih klubova i udruga	[68] (2025.)	[68] (2026.)	
6.1.6.	Povećati dostupnost kulturnih sadržaja	Broj ustanova u kulturi kojima se sufinancira redovna djelatnost	[3] (2025.)	[3] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj financiranih udruga u kulturi	[19] (2025.)	[19] (2026.)	

4.1.1. Operativni ciljevi

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.1.1.1.	Koordinirati i sufinancirati kulturne manifestacije (sajmovi, konferencije, poslovni susreti) na području grada	Broj sufinanciranih/organiziranih manifestacija; izrađeni plan događanja	12 manifestacija; 1 Plan događanja	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu, u suradnji s Turističkom zajednicom Grada Požege	Proračun Grada; sponzorstva; EU projekti (po potrebi)
6.1.2.1.	Skupno ugovoriti i isplatiti sufinanciranje redovne djelatnosti osnovnih škola te provesti natječaje za stipendije	Broj ugovora sa školama; broj objavljenih i provedenih natječaja; broj dodijeljenih stipendija	4 ugovora; 2 natječaja; 95 stipendija	Rujan – Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu u suradnji s Upravnim odjelom za financije i proračun	Proračun Grada; donacije
6.1.3.1.	Sufinancirati redovnu vrtićku djelatnost gradskih vrtića i vrtića drugih	Broj potpisanih ugovora; broj obrađenih zahtjeva za upis; izvješće o popunjenosti kapaciteta	3 ugovora (gradski); 4 ugovora (drugi)	Siječanj – Listopad 2026.	Upravni odjel za samoupravu	Proračun Grada; sufinanciranje roditelja;

	osnivača te voditi evidenciju upisa		osnivači); 1 izvješće			nacionalni programi (fiskalna održivost)
6.1.4.1.	Provesti programe pomoći za režijske troškove i jednokratne potpore socijalno ugroženim skupinama	Broj obrađenih zahtjeva; broj korisnika; prosječno vrijeme obrade zahtjeva	≥400 korisnika režija; ≥767 korisnika potpora; ≤15 dana prosječno vrijeme obrade	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu, u suradnji s Zavodom za socijalni rad Požega	Proračun Grada; donacije; nacionalni programi
6.1.5.1.	Organizirati programe obuke neplivača i sufinancirati rad sportskih udruga	Broj polaznika programa; broj sufinanciranih klubova/udruga	≥500 polaznika; 68 klubova/udruga	Ožujak – Studeni 2026.	Upravni odjel za samoupravu, u suradnji sa Požeškim športskim savezom	Proračun Grada; HOO programi; sponzorstva
6.1.6.1.	Sufinancirati redovnu djelatnost ustanova u kulturi i projekte udruga; provesti kulturni program grada	Broj ugovora s ustanovama; broj odobrenih projekata udruga; broj realiziranih kulturnih programa	3 ugovora; ≥19 projekata; ≥30 programa	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu, u suradnji s ustanovama u kulturi	Proračun Grada; Ministarstvo kulture; EU sredstva (po projektu)

4.2. Upravni odjel za financije i proračun

Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
6.2.1.	Povećati učinkovitost javne uprave i upravljanje javnom imovinom	Broj zaposlenika Grada Požege koji su prisustvovali edukacijama	[20] (2025.)	[20] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine

4.2.1. Operativni ciljevi

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.1.	Uspostaviti kvartalni sustav kontrolinga proračunskih rashoda i izvještavanja	Broj kvartalnih izvještaja; ostvarene uštede	4 izvještaja; ≥2% uštede na operativnim rashodima	Q1 – Q4 2026.	Upravni odjel za financije i proračun	Proračun Grada
6.2.1.2.	Objaviti i održavati „Otvoreni proračun“ i mjesečna osvježenja	Objavljen portal; broj mjesečnih osvježenja	1 portal; 12 osvježenja	Veljača – Prosinac 2026.	Upravni odjel za financije i proračun, u suradnji s Upravnim odjelom za samoupravu	Proračun Grada

4.3. Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom

Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
6.3.1.	Potaknuti gospodarski razvoj	Broj novootvorenih obrta Broj poslovnih prostora koji su temeljem ugovora dani u zakup	[25] (2025.) [13] (2025.)	[25] (2026.) [13] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.3.2.	Povećati kvalitetu odgoja i obrazovanja	Broj učenika i pomoćnika u nastavi koji sudjeluju u provedbi projekta	[111] (2025.)	[111] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine

6.3.3.	Unaprijediti sustav predškolskog odgoja	Broj izgrađenih/dograđenih vrtića	[0] (2025.)	[2] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.3.4.	Povećati kvalitetu socijalne skrbi	Broj osoba u nepovoljnom položaju koje ostvaruju pomoć u kući	[310] (2025.)	[310] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.3.5.	Povećati dostupnost sportskih sadržaja	Izgrađen kompleks atletskog stadiona (atletska staza s popratnim sadržajima i pomoćni objekt)	[0] (2025.)	[1] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.3.6.	Povećati dostupnost kulturnih sadržaja	Broj spomenika kulturne baštine na kojima se izvode radovi uređenja	[2] (2025.)	[2] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
6.3.7.	Unaprijediti komunalno gospodarstvo, javne prometnice i kvalitetu stanovanja	Izgrađene ceste i nogostupi (km)	[1,1] (2025.)	[1,1] (2026.)	Provedbeni program Grada Požege za razdoblje od 2025. do 2029. godine
		Broj novoizgrađenih parkirališnih mjesta	[10] (2025.)	[10] (2026.)	
		Postotak završenosti projekta ulaganja u revitalizaciju povijesne jezgre grada Požege	[5] (2025.)	[35] (2026.)	

4.3.1. Operativni ciljevi

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.3.1.1.	Objava javnog poziva poduzetnicima i obrtnicima s područja Grada Požege za podnošenje zahtjeva za dodjelu potpora za zapošljavanje i razvoj poduzetništva u 2026. godinu	Broj otvorenih obrta	40	Veljača – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Aktivnost A320204 Poticanje zapošljavanja i razvoj poduzetništva
6.3.1.2.	Provesti natječaje i ugovoriti zakup poslovnih prostora	Broj novih ugovora o zakupu	1	Ožujak – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Proračun Grada
6.3.1.3.	Ažurirati registre imovine i uskladiti zemljišnoknjižno stanje za nekretnine u vlasništvu	Postotak nekretnina u Središnjem registru državne imovine (SRDI); broj provedenih ispravaka ZK stanja	100% SRDI ažurirano; ≥20 ZK ispravaka	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Proračun Grada
6.3.2.1.	Unaprijediti kvalitetu obrazovanja za učeničke s poteškoćama u razvoju	Broj učenika s teškoćama u razvoju	64	Siječanj 2026. – Prosinac 2026..	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	TEKUĆI PROJEKT T330201 PROJEKT PETICA ZA DVOJE – VIII. FAZA
6.3.3.1.	Povećati dostupnost predškolskog odgoja kroz povećanje kapaciteta gradskih dječjih vrtića s ciljem	Broj izgrađenih vrtića	1	Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju,	Kapitalni projekt K330401 IZGRADNJA DJEČJEG VRTIĆA U MIHALJEVCIMA

	uključivanja djece rane predškolske dobi u odgojno-obrazovne skupine	Neto površina dograđenog objekta (m ²)	677,51	Prosinac 2026	komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Kapitalni projekt K330402 REKONSTRUKCIJA I DOGRADNJA ZGRADE DJEČJEG VRTIĆA POŽEGA
6.3.4.1.	Unaprijediti kvalitetu života ranjivih skupina	Broj korisnika	290	Siječanj – Rujan 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Tekući projekt T330202 PUK - IV. FAZA
6.3.5.1.	Povećati dostupnost sportskih sadržaja kroz izgradnju Atletskog stadiona	Bruto površina izgrađenog pomoćnog objekta (m ²)	1021	Tijekom 2026. i 2027. godine	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	Kapitalni projekt K330501 IZGRADNJA ATLETSKOG STADIONA
6.3.6.1.	Provesti radove na spomenicima kulturne baštine sufinanciranje radova	Broj objekata s izvedenim radovima	2 objekta	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom, u suradnji s konzervatorskim odjelom	AKTIVNOST A320305 ODRŽAVANJE SPOMENIČKIH VRIJEDNOSTI
6.3.7.1.	Unaprijediti javne prometnice	Izgrađene ceste i nogostupi (m)	1.000	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	KAPITALNI PROJEKT K320101 IZGRADNJA I DODATNA ULAGANJA U PROMETNICE I MOSTOVE
6.3.7.2.	Unaprijediti javne prometnice	Broj novoizgrađenih parkirališnih mjesta	10	Siječanj - Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom	KAPITALNI PROJEKT K320101 IZGRADNJA I DODATNA ULAGANJA U PROMETNICE I MOSTOVE

6.3.7.3.	Provesti ulaganja u revitalizaciju povijesne jezgre	Postotak završenosti projekta – Sokolova ulica	100	Siječanj – Prosinac 2026.	Upravni odjel za gospodarstvo, razvoj, zelenu tranziciju, komunalne djelatnosti i upravljanje imovinom, u suradnji s izvođačem	KAPITALNI PROJEKT K330001 REVITALIZACIJA POVIJESNE JEZGRE GRADA POŽEGE
		Postotak završenosti projekta – prometnice Trg	50 % 2026. 50 % 2027.	Tijekom 2026. i 2027. godine		

4.3.2. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje percepcije građana i drugih korisnika o organizaciji

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izrađena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu	Proračun Grada; online anketni alat; vanjski izvođač (po potrebi)
		Provedeno istraživanje o zadovoljstvu korisnika uslugama	1			Proračun Grada; online anketni alat; vanjski izvođač (po potrebi)

4.3.3. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka usmjerenih na građane i druge korisnike

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga	Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte	Nema podataka	Nema podataka	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu
Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga	Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera	Nema podataka	>20% (2025.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.3.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Broj dolazaka korisnika (po usluzi/ukupno)	1 sustav; 12 mjesečnih izvješća	Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu	Proračun Grada; IT nabava (po potrebi); EU (ERDF) za digitalizaciju
6.3.2.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera“	Vrijeme potrebno za isporuku usluge	1 sustav; 12 mjesečnih izvješća	Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu	Proračun Grada; IT nabava (po potrebi); EU (ERDF) za digitalizaciju

4.3.4. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje percepcije u području ljudskih resursa

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.

RB	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.2.1.	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	1	Prosinac 2026.	Upravni odjel za samoupravu	Proračun Grada

4.3.5. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka u području ljudskih resursa

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Udio službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju		>20%	Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. – NPOO pokazatelj 168. Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Prosječan iznos novčanih sredstava uloženi u obrazovanje i osposobljavanje službenika godišnje		>400€ (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi	Udio službenika u TJU koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje		65% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu	Broj ozljeda na radu Broj smrtno stradalih službenika		0 (nula) 0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.
Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu	Prosječan broj dana privremene nesposobnosti za rad (na teret tijela i HZZO-a) godišnje po službeniku		<12 (2027.)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1. – i Godišnji izvještaj HZZO-a
Unaprjeđenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom	% osoba s invaliditetom od ukupnog broja zaposlenih u TJU na kraju izvještajnog razdoblja		>3%	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18, 37/20, 145/20)
Poboljšanje izgrađenog pristupačnog okruženja za osobe s invaliditetom	Osigurana pristupačnost građevina TJU osobama s invaliditetom		100% (2027.)	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine; Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivosti („Narodne novine“, br. 78/13)
Poštovanje osoba i zaštita dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova radnog mjesta	Ukupan broj usvojenih pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva		0 (2026.)	Kolektivni ugovor za službenike i namještenike upravnih tijela Grada Požege („Službene novine Grada Požege“, broji: 7/21, 12/22, 23/22, 6/23, 8/23, 10/23, 17/23, 6/24, 7/24, 21/24, 2/25 i 6/25)
Razvijene digitalne kompetencije za život i rad u digitalno doba	% zaposlenih u IKT od ukupno zaposlenih		>8% (2032.)	Strategija digitalna Hrvatska 2032. („Narodne novine“, br. 2/23)

4.3.6. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave	Jedinica je uključena u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave		DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.-2026 –pokazatelj 175
Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti	Ukupna potrošnja energije (el.energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini			Strategija niskouglijasnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima	Stopa recikliranja komunalnog otpada			Strategija niskouglijasnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme		>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
Uporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom	Udio komunalnog otpada do 2035. godine		<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine

4.3.7. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje vanjskih rezultata, tj. izlaznih rezultata i stvorene vrijednosti za javnost

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)		>70% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama		<40% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem		≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TED-u		>7 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
Digitalizirana javna uprava	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama e-Standarda ¹⁴ Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama e-Standarda ¹⁵			Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci		100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.
Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije	Udio imenovanih državnih i javnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije;		100% 0% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.

	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije			
Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa			HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021. -2027.

4.3.8. Podzahtjev - Praćenje i mjerenje unutarnjih rezultata, tj. razine djelotvornosti i učinkovitosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Potpuna usklađenost s financijsko-izvještajnim i pravnim okvirom	Mišljenje Državnog ureda za reviziju o usklađenosti poslovanja subjekata		Bezuvjetno	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
Učinkovito upravljanje nekretninama	% uređenosti zemljišnoknjižnog stanja na nekretninama		100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.
	% nekretnina TJU u Središnjem registru državne imovine		100%	

4.3.9. Podzahtjev - Unutarnja procjena SUK-a

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj ishoda	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Ciljna vrijednost pokazatelja	Referenca
Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom u TJU	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom		Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2025.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

5. Pravne osobe u nadležnosti

U nastavku su navedene pravne osobe u nadležnosti Grada Požege

- Javna ustanova Lokalna razvojna agencija Požega.
- Gradsko kazalište Požega
- Gradska knjižnica Požega
- Gradski muzej Požega
- Dječji vrtić Požega
- Osnovna škola Julija Kempfa
- Osnovna škola Antuna Kanižlića
- Osnovna škola „Dobriša Cesarić“
- Javna vatrogasna postrojba Grada Požege
- Turistička zajednica Grada Požege
- Tekija d.o.o.
- Komunalac Požega d.o.o
- Aretis Požega d.o.o.



KLASA: 650-01/26-01/1
URBROJ:2177-1-04-01/01-26/3
Požega, 20. veljače 2026.